**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ - ЮГРА**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ РАЙОН**

# **ДУМА**

**РЕШЕНИЕ**

17.12.2021 № 46

О внесении изменений в решение

Думы Ханты-Мансийского района

от 13.12.2017 № 237 «Об утверждении

Положения об оплате труда работников

муниципального казенного учреждения

Ханты-Мансийского района «Управление

капитального строительства и ремонта»

В целях обеспечения сбалансированности системы оплаты труда работников муниципального учреждения Ханты-Мансийского района, в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь пунктом 13 части 1 статьи 18, частью 1 статьи 31 Устава Ханты-Мансийского района,

Дума Ханты-Мансийского района

**РЕШИЛА:**

1. Внести в решение Думы Ханты-Мансийского района от 13.12.2017 № 237 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения Ханты-Мансийского района «Управление капитального строительства и ремонта» изменения, изложив приложение 3 к Положению об оплате труда работников муниципального казенного учреждения Ханты-Мансийского района «Управление капитального строительства и ремонта» в редакции согласно приложению к настоящему решению.

2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Думы  Ханты-Мансийского района  Е.А. Данилова  23.12.2021 | Глава  Ханты-Мансийского района  К.Р. Минулин  23.12.2021 |

Приложение

к решению Думы

Ханты-Мансийского района

от 17.12 2021 № 46

«Приложение 3

к Положению об оплате труда,

работников муниципального

казенного учреждения

Ханты-Мансийского района

«Управление капитального

строительства и ремонта»

Снижение

премии по результатам работы за месяц, квартал, год

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Упущения | Процент снижения (за каждый случай упущения в процентах от максимального размера поощрения) |
| 1 | Премия по результатам работы за месяц |  |
| 1.1 | ненадлежащее исполнение должностных обязанностей | 50% |
| 1.2 | ненадлежащее исполнение распоряжений (поручений, заданий) работодателя | 30% |
| 1.3 | несоблюдение сроков подготовки и предоставления установленной отчетности, финансовых документов, предоставления недостоверной информации | 20% |
| 1.4 | несоблюдение дисциплины труда, техники безопасности и противопожарной безопасности | 10% |
| 2 | Премия по результатам работы за квартал |  |
| 2.1 | некачественное, несвоевременное и неполное выполнение мероприятий по приоритетным направлениям деятельности учреждения | 20% |
| 2.2 | нерациональное, неэффективное расходование бюджетных средств | 50% |
| 3 | Премия по результатам работы за год |  |
| 3.1 | наличие фактов нарушения законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих деятельность учреждения | 20% |
| 3.2 | причинения ущерба учреждению, выявленного в отчетном периоде по результатам контрольных мероприятий Департамента и других органов в отношении учреждения | 100% |
| 3.3 | наличие трех и более дисциплинарных взысканий в течение календарного года, за который производится начисление премии | 100% |

Примечание: при совершении работником учреждения в течение месяца нескольких упущений проценты снижения денежного поощрения за все упущения суммируются. Общий процент снижения премии не может быть более 100%.».